

ISIKLIK JA KONFIDENTSIAALNE

10 September 2003

ISIKSUSE PROFIILI ANALÜÜS

INDREK RAHI

D	5	2	3
I	12	1	11
S	1	7	- 6
C	1	13	- 12

ISIKSUSE KIRJELDUS - JOONIS III

See isik on ülevoolavalt tundeküllane, heade verbaalsete omadustega ning hea ideede elluviija. Olles oma olemuselt seltsiva iseloomuga ja uskumapanev, naudib ta seltskondlikku suhtlemist erinevates situatsioonides ja asjaoludel. Kuigi tegemist on seltskondliku läbilöögivõime ja ennast läbisuruva inimesega, ei ole ta ilmtingimata pealetükkiv. Tavaliselt õhkub sellisest isikust veetlust ja enesekindlust, mis viitab mõtte- ja tegevusvabadusele vastuoludeta situatsioonides. Ta armastab tegutsemisvabadust ning talle ei meeldi pidev järeelvalve.

Detailid ja "pisiasjad" on sellise organisaatori jaoks tõeliseks nuhtluseks, sest tema rõhk on lihtsalt heal vaistul. Ta on pigem ettevõtmiste alustaja, kui lõpetaja, kellele meeldib tegeleda erinevate ülesannetega, eriti kui see eeldab tegelemist inimestega. Kuigi tegemist on esmaklassilise ideede elluviijaga, ei pruugi ta sobida agressiivseks müügiks, tema alaks on pigem pehmem müügitöö ja pikaajalised läbirääkimised.

Sellisele isikule meeldib olla populaarne ja võib juhtuda, et tema vajadus populaarsuse järele hakkab teatud hetkel mõjutama tema tööalaseid eesmärke ja otsuseid. Ta peab õppima rohkem otsekohene olema, eriti kui see puudutab teiste distsiplineerimist ning kui tal tuleb teha raskeid või ebapopulaarseid otsuseid. Kuigi tegemist on kalduvusega impulsiivsusele ja emotsionaalsetele reageeringutele, esineb tema puhul "uste paugutamist" siiski harva. Ta toetub verbaalsele väljendus- ja arvamusevabadusele. Ta annab järele rohkem agressiivsetele ja mõjukatele isiksustele.

MOTIVATSIOON

Selline isik töötab pidevalt selle nimel, et võita nii vaidlused, kui ka olla teisest inimesest üle. Rõhuasetus on sellel, et teda nähtaks heas valguses. Selline isik kaldub otsima oma saavutustele avalikku tunnustust ning naudib erinevaid uusi määratud ülesandeid, mis loovad kontakte uute inimestega.

TÖÖALASED RÕHUASETUSED

Ideede ja kontseptsioonide elluviimine

Selle isiku tööks peaks olema teiste mõjutamine, et saavutada soovitud suhtumist konkretsesse firma või kontseptsiooni suhtes. Ideaalne oleks töö, mis võimaldab reisimist ning erinevate inimestega seltskondlikes olukordades kohtumist. Kuigi tööülesannete hulka võib kuuluda teiste juhtimine, tuleks vältida olukordi, mis eeldavad teiste distsiplineerimist või korralduste andmist. Sobilikud tegevusvaldkonnad võiksid olla avalikkussuhted, organiseerimine ja esitlused. Tööülesanded peaksid sisaldama võimalikult vähe tegelemist "pisiasjade" ja

detailidega.

KIRJELDAVAD SÕNAD

Vastutulelik, seltsiv, sõbralik, iseseisev, algatusvõimeline, seltskondliku läbilöögivõimega, uskumapanev, liikuv, aktiivne, kannatamatu, impulsiivne, kiire, küsib "kes" ja "mida".

KUIDAS TEISED SIND NÄEVAD (MASK) - GRAAFIK I

Töösituatsioonis muudab see isik pidevalt oma minapildis viidatud käitumist. Peamiseks tulemuseks on tema dominantsuse muutumine sellises ulatuses, et püüdlustes olla edukas võidakse teda vaadelda kui mitte nii otsekohest, veenvat ja nõudlikku. See võib kergesti olla enesekindluse ja hoo kaotamise tulemus, või töötab ta sellisel kohal, kus pole lubatud kasutada oma loomupärast dominantsust ja otsuste tegemise võimet. Sellise olukorra võib olla tekitanud agressiivne ülemus, kes teda otsuste vastuvõtmise protsessi ei kaasa.

See võib lõpuks viia niikaugele, et ta töökohal oma täielikku potentsiaali ei näita ning ülalnimetatud muudatuse tõenäolist mõju tuleks hoolikalt hinnata.

KÄITUMINE SURVE ALL - GRAAFIK II

Dominantsusfaktori kasvu tõttu on selge, et see isik muutub pingsituatsioonides veelgi veendunumaks ja positiivsemaks kui minapilt näitab.

Imselt suhtub ta võimusse väga tõsiselt ning on kerge pinge all töötades isegi rohkem saavutustele orienteeritud ja tulemused on tõenäoliselt paremad.

ÜLDISED MÄRKUSED

Sellel isikul tundub olevat mõningaid vähetähtsaid frustratsioone/probleeme, mis on pigem isiklikku/emotsionaalset laadi, mitte tööga seotud. Praegu need tõenäoliselt töö teostamist ei mõjuta, aga kui neil lasta tõeliseks stressiks areneda, võib tekkida probleeme.

Olukorda tuleks hoolega jälgida.

Motivaatorid

Seda isikut motiveerib populaarsus, ühiskondlik tunnustus, rahalised hüvitised, katmaks hea elu kulusid, demokraatlikud suhted, kontrolli puudumine ja vähe vastutust detailise eest. Lisaks on oluline karjäärivõimalus nagu ka uued ja vahelduvad tegevused.

Selle isiku ülemuseks peaks ideaalis olema osalemist pooldav ja otsekohene juht, kes esitab selgelt eesmärgid ja juhised ning laseb tal siis tööga peale hakata. Juhul kui tähtaegades tuleb kinni pidada, peaks ülemus sellel silma peal hoidma, vastasel korral võib see isik kalduda lõpptulemuse saavutamisel kõrvale kuna ta tunneb huvi inimeste ja töö teiste aspektide vastu.

Isiksuse töö sobivuse analüüsi ei ole palutud läbi viia. Seepärast ei ole võimalik hinnata selle indiviidi tugevaid ja nõrki jooni vastavalt erinevatel ametikohtadel

kehtivate nõuetele.

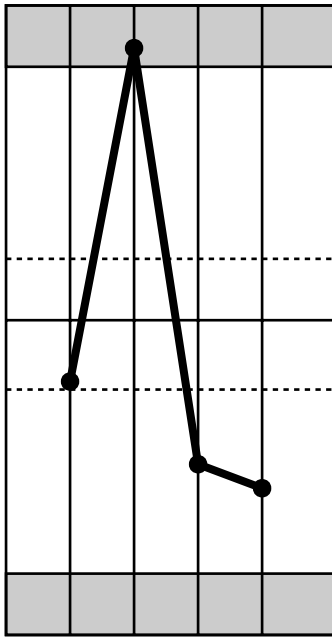
Palun tähele panna

Käesolev raport on vaid suunava iseloomuga. Isiksuse profiili analüüs on ametikoha kohta käiv ülevaatlik loend. Antud ülevaade on juhendamaks valimis-, hindamis-, arendus- või konsultatsiooniprotsesse.

Raporti erinevaid osasid ei tohiks kasutada üksinda, vaid alati seotuna intervjuu ja protsessi enesega, millele vastavalt saab hinnata inimese kogemust, haridust, kvalifikatsiooni, kompetentsi ja treenitustaset.

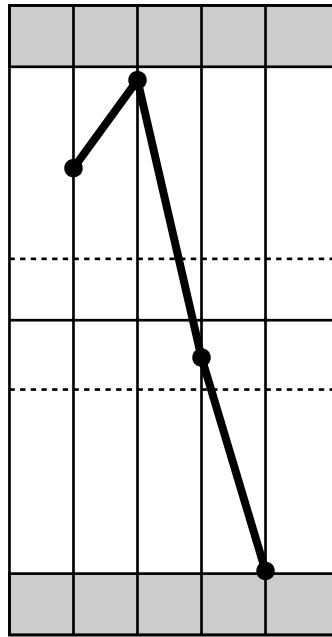
Teisi kirjatükke, mis annavad kasulikku lisainformatsiooni antud isiku kohta, on saadaval Thomas programmi raames. Lisamaterjale soovitab Thomas kindlasti vajadusel kasutada ja kui selleks tekib õige hetk.

Graph I
Work Mask
D I S C



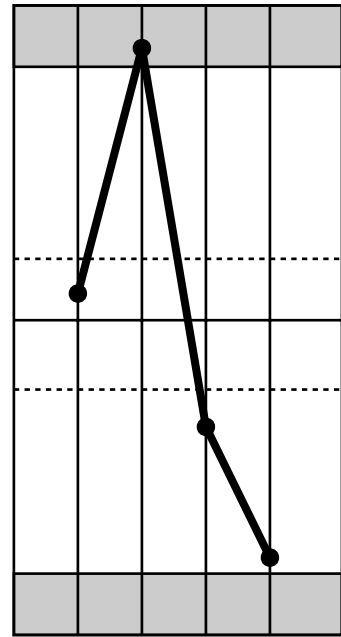
5 12 1 1

Graph II
Behaviour under pressure
D I S C



2 1 7 13

Graph III
Self Image
D I S C



3 11 -6 -12